RECUENTO 2022



El 2022 fue un año con retos y satisfacciones, buscando siempre contribuir al desarrollo de soluciones y servicios de alto valor agregado de TIC, impulsar el talento humano de Nuevo León y de México y su ecosistema de innovación y emprendimiento. **Te queremos compartir la siguiente información sobre algunas actividades que realizamos el año pasado:**

- **SOFT 2022:** Con casi 1,000 registros en esta iniciativa con lo mejor de las tendencias tecnológicas en el mundo, con presencia en más de 10 países.
- Csoft IT-Jobs: 418 registros, 14 empresas participantes, +70 universidades de todo el país.
- Axt@Teen: 24 talleres, 672 registros en este campamento tecnológico para niños y adolescentes.
- Hora del Código: Más de 900 niños de Nuevo León aprendiendo fundamentos de programación de una manera divertida.
- Programa "Desarrolla Software Mujeres" realizado con el apoyo de la Secretaría de Desarrollo Económico del Municipio de Monterrey, las egresadas de Front End estarán trabajando en la Industria de TIC de Nuevo León.
- Firmamos un convenio de colaboración con el municipio de Monterrey, a través de la Secretaría de Innovación y Gobierno Abierto. Esta alianza ayudará a brindar oportunidades de negocio para las empresas que están en la industria de software y se estarán generando espacios de participación efectiva para mejorar la atención a la ciudadanía.
- En agosto de 2022 celebramos el XVI Aniversario de la creación del Csoftmty Clúster TIC de Nuevo León, el único de Tecnologías de la Información con una Certificación Oro de ESCA fuera de Europa y que a la fecha ha logrado grandes resultados.
- Hackathon Crack<a>Code con Nagarro, el cual impulsa el desarrollo de competencias en programación para generar software de calidad, habilidades indispensables para que México compita y atraiga inversiones en el área tecnológica.
- Más de 30 **seminarios Web** ofrecidos a los socios, abordando diversos temas de actualidad, con la participación de más de 1,000 asistentes.
- Evento B2B con compradores, generando 100 citas de negocio.
- Más de 50 sesiones de comités y subcomités en las diferentes áreas como: Capital Humano, Healthtech, Fintech, Transformación Digital, Retail, Ciudades Inteligentes, entre otras; mostrando las oportunidades que tiene la industria de TIC en el mercado nacional e internacional.





Por lo anterior, consideramos de gran valor el esfuerzo que realiza el clúster a través del Gobierno-Academia-Empresas (triple hélice) y estamos seguros de que en este 2023 seguiremos desarrollando estrategias alineadas con buscar el crecimiento económico del país y del estado, con calidad de vida, vía la innovación.

Estimado(a) asociado(a): Agradecemos el apoyo que nos brindaste en este 2022 porque con tu contribución económica, participación, tiempo, ideas y entusiasmo logras que esta industria crezca y se fortalezca a través de los niños, jóvenes, mujeres, adultos, por medio de la capacitación, vinculación, información y conexiones que se generan. Estamos seguros de que todo esto se te retribuirá tarde o temprano, en beneficio de tu empresa, familia y de la sociedad en la en la que vivimos.

¡¡¡Gracias por apoyar a las Tecnologías de la Información y Telecomunicaciones en Nuevo León y en México!!!!

Sin ustedes, esto no sería posible.

Cordialmente, CSOFTMTY





RECUENTO 2022

Web: https://www.csoftmty.org/

LinkedIn: https://www.linkedin.com/in/csoftmty

Twitter: https://twitter.com/csoftmty

Facebook: https://www.facebook.com/csoftmty/
Instagram: https://www.instagram.com/csoftmty/
YouTube: https://www.youtube.com/c/CSOFTMTYMX/

Sitio de Capital Humano para la transformación digital: https://www.ventanaindustriadesoftware.org/

Newsletter de Innovación: https://newsletter.skye.group/index.html



REPORTE ANUAL

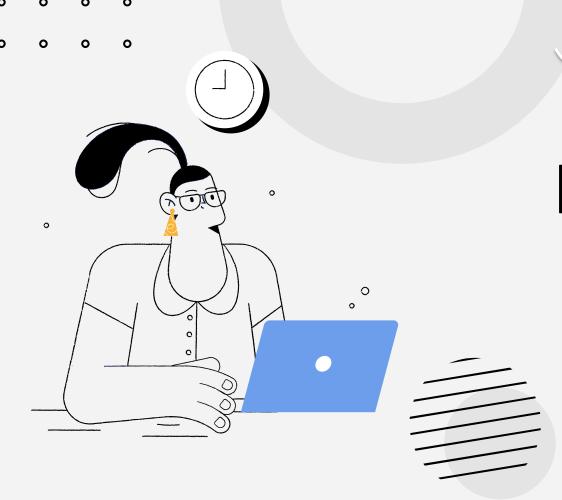






Misión

El comité de Capital Humano del CSOFTMTY desarrolla y cultiva el Talento que LIDERA la Transformación Digital



REPORTE **ANUAL** 2022

| | 4 8 | | | 4.7 | |
|-------|-------|-----|-----|-----|---------|
| Inici | | 2 0 | CIT | 210 | MICS |
| | CILIV | ac | | alc | y I G G |
| | | | | | _ |

Vicepresidente

Desarrollo de Talento. Eficiencia Operativa

Dr. José A. Galván G. Capital Humano

| LÍNEA ESTRATÉGICA | PROGRAMA / PROYECTO | INDICADOR | PLAN Q1 | PLANQ 2 | PLAN Q3 | PLAN Q4 | REAL FINAL | META |
|---------------------------|---|--|--------------|------------------------------|-------------------------------|-------------------|---|--|
| LDT1, LDT2, LEO2 | Besser Devs:Talento en TICs: Mejorar competencias de CH de las empresas 1. Convenios Techvendors 2. Cursos y Webinars 3. CMMI | # Convenios TechV # Inscritos # Webinars/Cursos # empresa CMMI | 1 50 2 | 1 100 6 | 1 296 18 1 | 100 6 | 10 1096 19 0 | 3 450 20 1 |
| LDT1, LDT2 | Digital SeedS: entrenar y motivar niños y jóvenes hacia carreras de TIC 4. AxtaTeen 5. Hora del Código 6. Aplicación fondos | # Inscritos # Inscritos # Fondos aplicados | | 50 1 | 400 | 100 | 672 981 1 | 400 150 1 |
| LDT1, LEO1, LEO2, LDT3 | Jóvenes a la industria de software: vincular empresas-estudiantes-egresados de universidades a empleo, o prácticas. 7. CSOFT-ITJobs 8. Difusión Hackatones 9: Reconversión a software 10. U2B – University to Business 11. ITExpert 2 University 12. Vacantes: empleo y prácticas 13. Sitio Ventana de la Industria de Software | # Inscritos # Hackatones # Participantes # Comités visitados # Expertos # Empresas # Visitas a sitio (visitantes únicos) | 1 3 4 | 1 20 1 3 4 50 | 200 1 1 3 4 50 | 1 3 4 50 | 418 2 63 2 13 18 5499 | 200 2 20 4 12 16 150 |

LDT1 Facilitar la localización y habilitación del talento. LDT2 Desarrollar el ecosistema en las tecnologías demandadas por el mercado. LDT3 Fomentar la innovación y el emprendedurismo. LEO1 Mejorar la colaboración y coordinación entre asociados para atender las necesidades del mercado. LEO2 Alinear y optimizar las prácticas operativas del CSOFTMTY relacionadas con las necesidades de los asociados

DIGITAL SEEDS -Motivar a niñez y 1. Axt@Teen 24 talleres, 672 registros. Sedes: Tec de Mty, UANL, UDEM, UERRE, Accenture

12. Cursos y Webinars

Aplicación Fondos

juventud a carreras TIC

de capital

empresas

humano de las

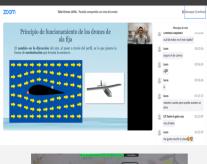
| -Crear lealtad hacia empresas CSOFTMY 2. Hora del Código 3. Aplicación Fondos Educación en Sostenibilidad | | | | | | | | |
|--|---|-----------------------------|--|--|--|--|--|--|
| | | 2. Hora del Código | Más de 900 niños, 46% niñas, 15 escuelas públicas. Voluntarios Accenture . | | | | | |
| | | 3. Aplicación Fondos | Fondos Motorola obtención 2023. | | | | | |
| | | Educación en Sostenibilidad | Programa impartido por voluntarios de Accenture a escuelas públicas. | | | | | |
| | JÓVENES A LA INDUSTRIA DE SOFTWARE | | | | | | | |
| Vincular oportunidades | | | 418 registros, 57% México, 14 empresas, +70 universidades. 2 Conferencias y 2 estands de Accenture en el evento. | | | | | |
| en empresas con universidades, jóvenes, egresados, reconvertidos. | 5. Difusión hackatones /eventos asociados | | Crack a code by Nagarro / UDEM + 400 inscritos CISCO ciberseguridad 55 inscritos | | | | | |
| | 6. Reconversión a Software | | Fundaula by Accenture más de 60 inscritas. Desarrolla Software 14 egresad Front End. | | | | | |
| | 8. Vinculación en el aula: ITExpert2University | | Más 600 estudiantes visitados UANL, Tec de Mty, UDEM. Schneider Hacksys, Nozominetworks, Nagarro, IPC Services, UTAH Software, Enevasys. Prácticas profesionales Octopy, Migesa. | | | | | |
| 9. | | cantes: empleo y prácticas | 41 vacantes promovidas, 18 empresas. Nuevo sistema arranca. | | | | | |
| BESSER DEVS: DESARROLLO DE TALENTO EN TICS | | | | | | | | |
| Mejorar competencias | 11. Co | nvenios con TechVendors | Analytica Mty, Univ- Santa Clara, Science IT, CISCO, ARKA/Coursera, Inroads Coursera, Enevays, TMH, Maestros del Futuro, Anglo, Harmon Hall. Univ.Toronto | | | | | |

Cursos: 19, Certificados: 29, Inscritos: 1096

Convocatoria de la SENL reducción importaciones

(Coder Dojo 3 talleres), FES Acatlán UNAM, Prepa Politécnica de Sta Catarina.









CULTIVATING THE NEXT GENERATION OF ENGINEERS



GRANTS MADE POSSIBLE BY



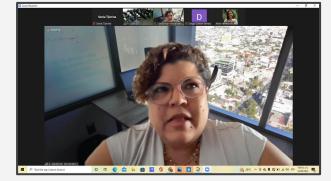
MOTOROLA SOLUTIONS FOUNDATION















Webinars







Convenios con TechVendors















csoftmtv

MANA







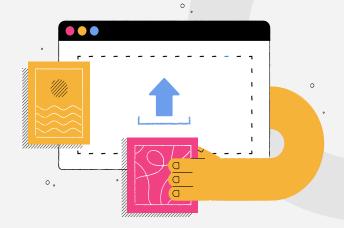
por: simplechange®



i Gracias!

¿Tienes alguna duda, podemos apoyarte con alguno de nuestros o tus programas?

iliana.ramirez@csoftmty.org capitalhumano@csoftmty.org sonia.Tijerina@csoftmty.org



Nuestro equipo:

- Dr. José Alfredo Galván, Galván, VP de Capital Humano
- Iliana Ramírez Ramírez, Directora de Capital Humano.
- Sonia Tijerina, Coordinación Capital Humano

| 0 | 0 | 0 | |
|---|---|---|--|
| | | | |

- 0 0 0
- 0 0 0

Esta presentación fue creada utilizando piantilla de slidesgo, incluye íconos de Flaticon, infographics e imágenes de Freepik